

АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ВРАЧАМИ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Барсукова И.М.^{1, 2}, Полюкова М.В.^{1, 2}, Тякокина Е.Ю.¹

*¹ГБУ «Санкт-Петербургский НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе»,
Санкт-Петербург, Россия, РФ*

*²ФГБОУ ВО «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский
университет им. И.П. Павлова» Минздрава России, Санкт-Петербург,
Россия, РФ*

Резюме

Введение. Врачебные кадры – основной ресурс системы здравоохранения, определяющий доступность и качество медицинской помощи. Дефицит врачей скорой медицинской помощи имеет критические значения.

Цель исследования: оценить обеспеченность врачами скорой медицинской помощи регионов Российской Федерации.

Материал и методы. Проведен анализ данных федерального статистического наблюдения, представленных в статистических сборниках Минздрава России за период 2022-2024 гг. В работе применялись статистический, компаративный, аналитический методы исследования. Статистическая обработка первичного материала проведена с использованием Microsoft Office Excel 2019.

Результаты. Результаты изучения данных за 2022-2024 гг. по численности врачебных кадров скорой медицинской помощи показывают наличие около 10 тыс. (физических лиц, $9608,0 \pm 195,3$ человек) специалистов и негативную динамику снижения их численности на 2,4% за период наблюдения в РФ. Показатель обеспеченности врачами составил $0,7 \pm 0,02$ человек на 10 тыс. населения, он снизился на 3,0% за период наблюдения. При анализе данных регионов РФ выявлены существенные различия. Высокие показатели свидетельствуют о благополучии кадрового обеспечения в этих регионах, в

основе которой – развитие системы подготовки кадров скорой медицинской помощи в этих субъектах РФ, особенности построения территориальной системы оказания скорой медицинской помощи, среди которых – уровень финансово-экономического обеспечения, высокая доля врачебных бригад, развитие системы стационарных отделений скорой медицинской помощи, где также востребованы эти специалисты. В то же время крайне низкая обеспеченность в ряде регионов свидетельствует об обратном.

Заключение. Кадры – важнейший ресурс системы здравоохранения. Для подразделений скорой медицинской помощи это центральный структурный элемент цепочки спасения жизни для пациентов, нуждающихся в медицинской помощи в экстренной форме, обеспечивающий должный уровень доступной и качественной медицинской помощи. Преодоление кадрового дефицита – одна из ключевых задач, стоящих перед государством, определяющая спланированную кадровую политику на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Ключевые слова: обеспеченность кадрами, врачебные кадры, скорая медицинская помощь, врачи скорой медицинской помощи.

ANALYSIS OF THE PROVISION OF EMERGENCY MEDICAL CARE PHYSICIANS IN THE REGIONS OF THE RUSSIAN FEDERATION

Barsukova I.M.^{1, 2}, Polyukova M.V.^{1, 2}, Tyakokina E.Yu.¹

¹St. Petersburg Research Institute of Emergency Care named after I.I. Dzhanelidze,
St. Petersburg, Russia

² First St. Petersburg State Medical University named after I.P. Pavlov of the
Ministry of Health of the Russian Federation, St. Petersburg, Russia

Abstract

Physicians are the healthcare system's primary resource, determining the accessibility and quality of medical care. The shortage of emergency medical technicians is critical.

Objective. to assess the availability of emergency medical doctors in the regions of the Russian Federation.

Material and methods. An analysis of federal statistical data presented in statistical digests of the Russian Ministry of Health for the period 2022–2024 was conducted. Statistical, comparative, and analytical research methods were used. Statistical processing of the primary data was performed using Microsoft Office Excel 2019.

Results. A study of data for 2022-2024 on the number of emergency medical personnel shows a presence of approximately 10,000 specialists (individuals, 9608.0 ± 195.3 people) and a negative trend of a 2.4% decline in their numbers over the observation period in the Russian Federation. The physician density rate was 0.7 ± 0.02 people per 10,000 population, a decrease of 3.0% over the observation period. The personnel shortage and the continued negative trend in emergency medical personnel place hopes on trainee physicians, who can partially compensate for the shortage of individuals. The average number of emergency medical personnel in the Russian Federation was 3180.7 ± 1222.3 people, with an average increase of 85.6% over the observation period. Analysis of data across Russian regions revealed significant differences. These high figures indicate a healthy workforce in these regions, driven by the development of emergency medical personnel training systems in these constituent entities of the Russian Federation and the specifics of the regional emergency medical care system, including the level of financial and economic support, the high proportion of medical teams, and the development of an inpatient emergency medical care system, where these specialists are also in demand. At the same time, extremely low staffing levels in a number of regions indicate the opposite.

Conclusion. Human resources are the most important resource in the healthcare system. For emergency medical services, they are a central structural element in the life-saving chain for patients requiring emergency medical care, ensuring an adequate level of accessible and high-quality medical care. Overcoming the human

resources shortage is one of the key challenges facing the state, determining its planned human resources policy for the medium and long terms.

Keywords: staffing, medical personnel, emergency medical care, emergency medical doctors.

Введение

Врачебные кадры – основной ресурс системы здравоохранения, определяющий доступность и качество медицинской помощи [1-4]. Снижение показателя обеспеченности врачебными кадрами в Российской Федерации (РФ) наблюдалось все последние годы [5-7]. На решение этой проблемы были направлены Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.» и Национальный проект «Здравоохранение» (2019-2024 гг.) в части реализации Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» [5, 8, 9]. Они доказали свою эффективность, показавшую в целом стабилизацию ситуации в стране и даже тенденцию к росту общего показателя обеспеченности врачебными кадрами: в 2022 г. он составил 37,0 врачей на 10 тыс. населения, в 2023 г. - 37,6 врачей на 10 тыс. населения, а в 2024 г. - 38,2 врачей на 10 тыс. населения [5, 10, 11].

Тем не менее, по ряду специальностей положение все еще остается критическим. К ним относятся врачи скорой медицинской помощи (СМП): отмечается дефицит 50,6% врачей (укомплектованность по физическим лицам составляет 49,6%) [12].

Цель исследования: оценить обеспеченность врачами скорой медицинской помощи регионов Российской Федерации.

Материал и методы

Проведен анализ данных федерального статистического наблюдения, представленных в статистических сборниках Минздрава России за период 2022-2024 гг. В работе применялись статистический, компаративный,

аналитический методы исследования. Статистическая обработка первичного материала проведена с использованием Microsoft Office Excel 2019.

Результаты исследования

Результаты изучения официальных статистических данных Минздрава России за 2022-2024 гг. по численности врачебных кадров СМП по стране показывают наличие около 10 тыс. (физических лиц, 9608,0±195,3 человек) специалистов и, в целом, негативную динамику снижения численности врачей на 2,4% за период наблюдения. По численности врачей СМП отрицательная динамика была отмечена в 4-х (из 8-и) федеральных округах (ФО) (50,0%) РФ и в большинстве субъектов РФ (в 45-и из 85-и анализируемых субъектах РФ, 52,9%) (Таблица 1).

Таблица 1

Численность врачей скорой медицинской помощи и показатели их обеспеченности (на 10 000 населения) в Российской Федерации и федеральных округах, 2022-2024 гг., абс. числа, %

Показатели	Численность врачей (физ. лица), 2022-2024 гг.		Обеспеченность врачами на 10000 населения, 2022-2024 гг.	
	М±σ, 2022/2024 гг., абс. числа	Прирост /убыль, %	М±σ, 2022/2024 гг., абс. числа	Прирост /убыль, %
РФ	9608,0±195,3	-2,4	0,7±0,02	-3,0
Центральный ФО	2652,7±101,1	-6,4	0,7±0,02	-6,0
Северо-Западный ФО	1508,7±70,4	-8,3	1,1±0,05	-8,0
Южный ФО	1064,3±22,0	-3,6	0,6±0,01	-3,1
Северо-Кавказский ФО	821,7±6,1	1,0	0,8±0,01	0,0
Приволжский ФО	1359,0±53,0	4,1	0,5±0,02	4,3
Уральский ФО	541,7±15,8	3,9	0,4±0,02	4,5
Сибирский ФО	1083,7±30,1	5,1	0,7±0,02	6,3
Дальневосточный ФО	485,7±20,2	-5,1	0,6±0,03	-4,8

Показатель обеспеченности врачами составил в среднем по стране 0,7±0,02 человек на 10 тыс. населения., то есть меньше, чем 1 врач на 10 тыс. населения. Он также не был позитивным: снизился на 3,0% в РФ за период наблюдения. Отрицательная динамика была отмечена в половине федеральных округов РФ (в 4-х, 50,0%) и в большинстве субъектах РФ (в 48-и из 85-и анализируемых, 56,5%) РФ.

Детальный анализ показателей субъектов РФ выявил существенные различия (Рисунок 1). По данным 2024 года только в 10-и субъектах РФ (10,5%) показатель обеспеченности врачами СМП превышал 1,0 на 10 тыс. населения; в 35-и субъектах РФ (41,1%) показатель обеспеченности врачами СМП был ниже 0,5 на 10 тыс. населения; а в 7-и субъектах РФ (8,2%) он имел значение менее 0,2 на 10 тыс. населения.

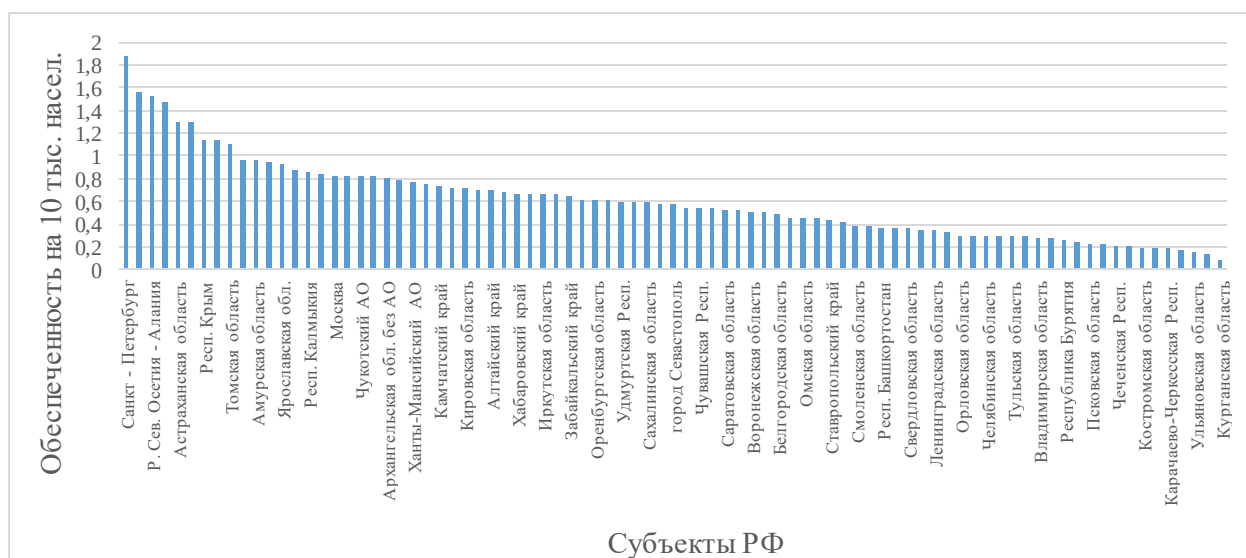


Рисунок 1. Показатели обеспеченности врачами скорой медицинской помощи субъектов Российской Федерации, 2024 г., человек на 10 тыс. населения

Самая высокая обеспеченность врачебными кадрами СМП в 2024 году наблюдалась (по убыванию) в Санкт-Петербурге (1,88 на 10 тыс. населения), Республике Мордовия (1,57 на 10 тыс. населения), Республике Северная Осетия – Алания (1,53 на 10 тыс. населения), Ямало-Ненецком АО (1,47 на 10 тыс. населения), Астраханской области и Республике Дагестан (по 1,29 на 10 тыс. населения). Самая низкая обеспеченность врачебными кадрами СМП наблюдалась (по возрастанию) в Курганская область (0,09 на 10 тыс. населения), Брянской области (0,14 на 10 тыс. населения), Ульяновской области (0,16 на 10 тыс. населения), Калужской области, Костромской области, Новгородской области, Карачаево-Черкесской Республике (по 0,19 на 10 тыс. населения).

В связи с кадровым дефицитом в подразделениях СМП ряд нормативных документов регламентирует расширение и упрощение механизмов допуска к профессии. Среди них Постановление Правительства РФ от 19.08.2022 № 1448 (ред. от 27.12.2023) «Об установлении случаев и условий допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием и высшим медицинским образованием в составе выездной бригады скорой медицинской помощи». А также приказ Минздрава России от 20.01.2026 N 34н «Об определении случаев и условий, при которых физические лица могут быть допущены к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без прохождения аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или аккредитацией специалиста».

Обсуждение

Результаты изучения официальных статистических данных Минздрава России за 2022-2024 гг. по численности врачебных кадров скорой медицинской помощи по стране показывают наличие около 10 тыс. (физических лиц, $9608,0 \pm 195,3$ человек) специалистов и, в целом, негативную динамику снижения численности врачей на 2,4% за период наблюдения. Показатель обеспеченности врачами СМП составил $0,7 \pm 0,02$ человек на 10 тыс. населения. Он также не был позитивным: снизился на 3,0% в РФ за период наблюдения. В отсутствии врачей СМП их место занимают фельдшеры СМП, вместо врачебных формируются фельдшерские бригады СМП.

При анализе данных регионов РФ выявлены существенные различия. Высокие показатели свидетельствуют о благополучии кадрового обеспечения

в этих регионах, в основе которой – развитие системы подготовки кадров СМП в этих субъектах РФ, особенности построения территориальной системы оказания СМП, среди которых – уровень финансово-экономического обеспечения, высокая доля врачебных бригад СМП, развитие системы стационарных отделений СМП, где также востребованы эти специалисты. В то же время крайне низкая обеспеченность в ряде регионов свидетельствует об обратном.

Заключение

Кадры – важнейший ресурс системы здравоохранения. Для подразделений скорой медицинской помощи это центральный структурный элемент цепочки спасения жизни для пациентов, нуждающихся в экстренной медицинской помощи, обеспечивающий должный уровень доступной и качественной медицинской помощи. Поэтому преодоление кадрового дефицита - одна из ключевых задач, стоящих перед государством, определяющая кадровую политику на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

Список литературы

1. Иванова А.А., Завалева Е.В., Шувалов С.С., Андрузская А.Г. Кадровый ресурс в системе здравоохранения. *Медицинские технологии. Оценка и выбор*. 2023. № 2(45). С. 59-66. doi 10.17116/medtech20234502159.
2. Старшинин А.В., Бурдастова Ю.В. Проблемы и перспективы управления кадровыми ресурсами здравоохранения. *Здоровье мегаполиса*. 2023. Т. 4, № 3. С. 50-58. doi 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i3;50-58.
3. Завалева Е. В., Андрузская А. А., Завалев В. И., Шувалов С. С. Медицинские Кадры как один из компонентов системы принятия управленческих решений. *Кремлевская медицина. Клинический вестник*. 2022. № 4. С. 60-64. doi 10.48612/cgma/dp1k-51dv-atvz.

4. Иванова М.А. Обеспеченность врачами-инфекционистами, врачами-анестезиологами-реаниматологами и врачами-пульмонологами в условиях COVID-19 в 2019-2023 гг. *Социальные аспекты здоровья населения*. 2025. Т. 71, № S3. doi 10.21045/2071-5021-2025-71-S3-24.
5. Ефимикова Ю.О., Евстафьева Ю.В., Ходакова О.В. Характеристика врачебных кадровых ресурсов в государственной системе здравоохранения региона. *Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины*. 2024;32(5):998-1005. doi 10.32687/0869-866X-2024-32-5-998-1005.
6. Котова Е. Г., Кобякова О. С., Стародубов В. И., Александрова Г. А., Голубев Н. А., Латышова А. А., Левахина Ю. С., Несветайло Н. Я., Огрызко Е. В., Поликарпов А. В., Шелепова Е. А. Ресурсы и деятельность медицинских организаций здравоохранения. Часть 1. Медицинские кадры: статистические материалы. М.: ЦНИИОИЗ; 2023. 285 с. ISBN 978-5-94116-124-9 8.
7. Брага К.О. Мурашко рассказал о дефиците кадров в здравоохранении. РИА Новости. Режим доступа: <https://medvestnik.ru/content/news/Murashko-nazval-realnyi-deficit-vrachei-v-Rossii.html> (дата обращения 24.12.2023).
8. Канева Д.А., Тарараева Т.Ю., Бреусов А.В., Максименко Л.В. Проблема дефицита врачебных кадров в здравоохранении России: причины и пути решения (литературный обзор). *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики*. 2024. № 1. С. 747–767. doi 10.24412/2312-2935-2024-1-747-767.
9. Задворная О.Л. Проблемы и перспективы развития кадрового обеспечения системы здравоохранения в современных условиях. *Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики*. 2022. № 5. С. 528–545. doi 10.24412/2312-2935-2022-5-528-545.
10. Деев И.А., Кобякова О.С., Стародубов В.И., Александрова Г.А., Голубев Н.А., Латышова А.А., Левахина Ю.С., Несветайло Н.Я.,

Огрызко Е.В., Поликарпов А.В., Шелепова Е.А. и др. Ресурсы и деятельность медицинских организаций здравоохранения, 1 часть Медицинские кадры: статистические материалы. М.:ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2024. 292 с.

11. Деев И.А., Кобякова О.С., Стародубов В.И., Александрова Г.А., Голубев Н.А., Латышова А.А., Левахина Ю.С., Несветайло Н.Я., Огрызко Е.В., Поликарпов А.В., Шелепова Е.А. и др. Ресурсы и деятельность медицинских организаций здравоохранения, 1 часть Медицинские кадры: статистические материалы. М.: ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России, 2025. 292 с.
12. Вишняков Н. И., Окулов М. В., Барсукова И. М. Врачебные кадры России. *Неотложная хирургия им. И.И. Джанелидзе*. 2024. № 4(17). С. 109-113. doi 10.54866/27129632_2024_4_109.

References

1. Ivanova A.A., Zavaleva E.V., Shuvalov S.S., Andruzskaya A.G. Human Resources in the Healthcare System. *Medical Technologies. Assessment and Selection*. 2023;2(45):59-66. doi 10.17116/medtech20234502159. (In Russ.)
2. Starshinin A.V., Burdastova Yu.V. Problems and Prospects of Managing Human Resources in Healthcare. *Health of the Megacity*. 2023;4(3):50-58. doi 10.47619/2713-2617.zm.2023.v.4i3;50-58. (In Russ.)
3. Zavaleva E. V., Andruzskaya A. A., Zavalev V. I., Shuvalov S. S. Medical Personnel as One of the Components of the Management Decision-Making System. *Kremlin Medicine. Clinical Bulletin*. 2022;4:60-64. doi 10.48612/cgma/dp1k-51dv-atvz. (In Russ.)
4. Ivanova M. A. Provision of Infectious Disease Specialists, Anesthesiologists-Resuscitators, and Pulmonologists in the Context of COVID-19 in 2019-2023. *Social Aspects of Population Health*. 2025;71(S3). doi 10.21045/2071-5021-2025-71-3S-24. (In Russ.)
5. Efimkova Yu. O., Evstafieva Yu. V., Khodakova O. V. Characteristics of medical human resources in the state healthcare system of the region.

- Problems of social hygiene, healthcare and history of medicine.* 2024;32(5):998-1005. doi 10.32687/0869-866X-2024-32-5-998-1005. (In Russ.)
6. Kotova E. G., Kobyakova O. S., Starodubov V. I., Aleksandrova G. A., Golubev N. A., Latyshova A. A., Levakhina Yu. S., Nesvetailo N. Ya., Ogryzko E. V., Polikarpov A. V., Shelepova E. A. *Resources and activities of medical healthcare organizations.* Part 1. Medical personnel: statistical materials. Moscow: TsNIIOIZ; 2023. 285 p. ISBN 978-5-94116-124-9 8. (In Russ.)
7. Braga K. O. Murashko spoke about the shortage of personnel in healthcare. RIA Novosti. Access mode: <https://medvestnik.ru/content/news/Murashko-nazval-realnyi-deficit-vrachei-v-Rossii.html> (date accessed 24.12.2023). (In Russ.)
8. Kaneva D.A., Tararaeva T.Yu., Breusov A.V., Maksimenko L.V. The problem of shortage of medical personnel in healthcare in Russia: causes and solutions (literature review). *Current problems of healthcare and medical statistics.* 2024;1:747–767. doi 10.24412/2312-2935-2024-1-747-767. (In Russ.)
9. Zadvornaya O.L. Problems and prospects for the development of staffing of the healthcare system in modern conditions. *Current problems of healthcare and medical statistics.* 2022;5:528–545. doi 10.24412/2312-2935-2022-5-528-545. (In Russ.)
10. Deev I. A., Kobyakova O. S., Starodubov V. I., Aleksandrova G. A., Golubev N. A., Latyshova A. A., Levakhina Yu. S., Nesvetailo N. Ya., Ogryzko E. V., Polikarpov A. V., Shelepova E. A., et al. *Resources and Activities of Healthcare Organizations, Part 1 Medical Personnel: Statistical Materials.* Moscow: Federal State Budgetary Institution "TsNIIOIZ" of the Ministry of Health of the Russian Federation, 2024. 292 p. (In Russ.)
11. Deev I.A., Kobyakova O.S., Starodubov V.I., Aleksandrova G.A., Golubev N.A., Latyshova A.A., Levakhina Yu.S., Nesvetailo N.Ya., Ogryzko E.V., Polikarpov A.V., Shelepova E.A., et al. *Resources and Activities of Medical*

Healthcare Organizations, Part 1 Medical Personnel: Statistical Materials.
Moscow: Federal State Budgetary Institution "TsNII OIZ" of the Ministry of
Health of the Russian Federation, 2025. 292 p. (In Russ.)

12. Vishnyakov N.I., Okulov M.V., Barsukova I.M. Medical Personnel of Russia.
Emergency Surgery named after I.I. Dzhanelidze. 2024;4(17):109-113. doi
10.54866/27129632_2024_4_109. (In Russ.)